

16%

HR trendmonitor

2022 Q3

31%

11%

In samenwerking met Sparkey HR strategy & insights (powered by Motivaction) heeft PROOF de HR trendmonitor ontwikkeld. Elk kwartaal onderzoeken we de trends en ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. In deze infographic delen we de belangrijkste resultaten.

22%

65%

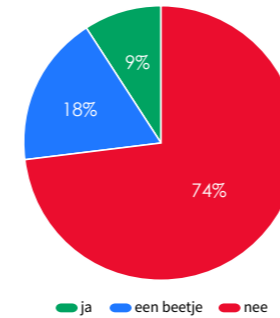
In enkele grafieken tellen de percentages niet op tot honderd procent. In dit geval gaat het om (kleine) afrondingsverschillen.



Werkdruk

Quiet quitting ofwel 'stil stoppen' is een begrip wat we steeds vaker voorbij zien komen in HR. Het refereert aan medewerkers die niet meer doen dan hun functieomschrijving. Ze werken niet meer over en voeren geen extra taken uit, ofwel ze zijn er niet op uit om indruk te maken op de baas.

Vraag: Ben je bekend met de term 'quiet quitting'?



Buiten HR zijn nog weinig mensen bekend met de term, 74% van de ondervraagden kent de term niet.

Stelling: Soms doe ik alsof ik het (heel) druk heb om te voorkomen dat ik extra verantwoordelijkheden krijg



Stelling: Ik vind dat mijn werkgever soms onredelijke verwachtingen heeft van mij als werknemer



Stelling: Op werk doe ik echt alleen waar ik voor betaald krijg en wat binnen mijn contracturen past



Stelling: Als de werkdruk steeds (te) hoog is voor mij en mijn team, zie ik dat als iets dat mijn werkgever moet oplossen



Stelling: Ik ben goed in het aangeven van mijn grenzen op werk



Stelling: Als het nodig is, dan wil ik best extra tijd en energie stoppen in mijn werk



Stelling: Wanneer ik mijn werk zelf niet kan uitvoeren, of niet op tijd kan uitvoeren, roep ik de hulp in van anderen



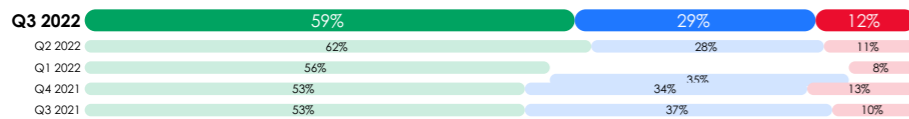
Stelling: Ik voel mij zeer verantwoordelijk voor het werk dat ik doe



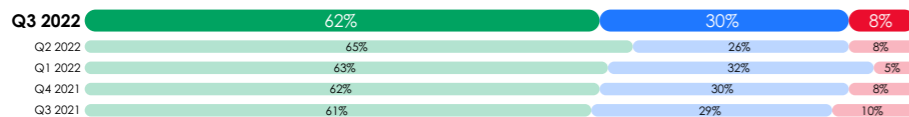
Sentiment op de arbeidsmarkt

Vraag: Wat vind je op dit moment van de arbeidsmarkt?

Huidige arbeidsmarkt 2022



Eigen kansen in komende 2 jaar



Diversiteit en inclusie

Stelling: Bij mijn huidige werkgever worden meningen en ideeën - die anders zijn dan anders - als waardevol gezien



Stelling: Ik heb het gevoel dat ik bij mijn werkgever mezelf kan zijn, ongeacht mijn achtergrond, persoonlijke kenmerken en keuzes



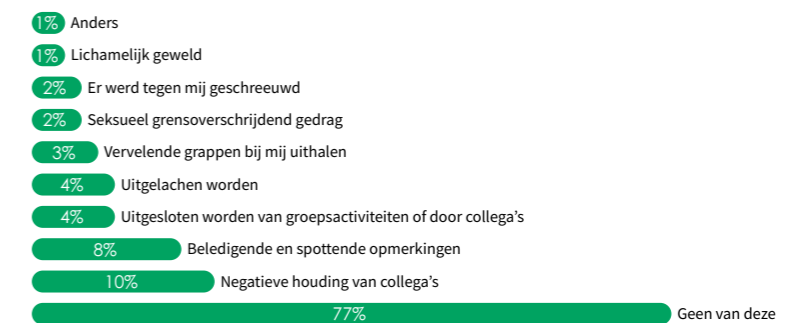
Stelling: Bij mijn huidige werkgever worden medewerkers die ongewenst gedrag laten zien, daarop aangesproken



Vraag: Ben je zelf weleens in de afgelopen 12 maanden ongelijk behandeld of gediscrimineerd bij jouw huidige werkgever op onderstaande kenmerken?



Vraag: Welke van onderstaande situaties zijn jou overkomen in de laatste 12 maanden?



De HR trendmonitor 2022 is powered by

