

44%

65%

31%

HR trendmonitor

2022 Q2

In samenwerking met Sparkey HR strategy & insights (powered by Motivaction) heeft PROOF de HR trendmonitor ontwikkeld. Elk kwartaal onderzoeken we de trends en ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. In deze infographic delen we de belangrijkste resultaten.

16%

proof.

Sparkey
HR strategy & insightsmotivaction
insights and strategy

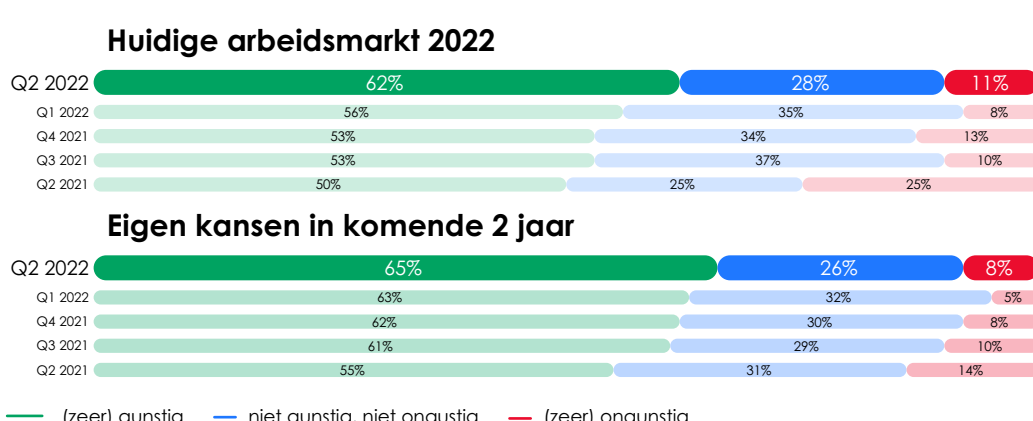
In enkele grafieken tellen de percentages niet op tot honderd procent. In dit geval gaat het om (kleine) afrondingsverschillen.

Het nieuwe werken (versneld door corona)

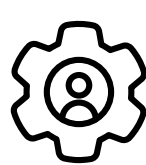


Sentiment / arbeidsmarkt

Vraag: hoe beoordeel je op dit moment de arbeidsmarkt?



Vraag: hoe waarschijnlijk is het dat jij je huidige werkgever aanbeveelt aan iemand in je omgeving (= Net Promotor Score)?



Ontwikkelmogelijkheden

Stelling: Ik krijg voldoende tijd en ruimte om mijzelf te ontwikkelen bij mijn huidige werkgever



Stelling: Er is voor mij voldoende aanbod (bijv. trainingen, workshops, opleidingen, webinars etc.) om mijzelf te ontwikkelen



Stelling: Ik zie voldoende loopbaanmogelijkheden voor mijzelf binnen mijn huidige werkgever



Werkdruk



Stelling: Aan het begin van mijn werkdag heb ik meestal volop energie om aan het werk te gaan



Stelling: Zodra mijn werkdag erop zit kan ik mijn werk loslaten



Stelling: Ik heb het gevoel dat ik dicht tegen een burn-out aan zit



Stelling: Bij mijn huidige werkgever staat de vitaliteit van medewerkers hoog op de agenda



Vraag: Hoe ervaar je momenteel de werkdruk in jouw werk?



Vraag: Hoe vaak komt de gedachte bij je op om van baan of functie te wisselen?



De HR trendmonitor 2022 is powered by

proof.

Sparkey
HR strategy & insightsmotivaction
insights and strategy